

2025 年度

吉林省高等学校毕业生就业指导中心

部门决算

2026 年 9 月 4 日

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及部门决算单位构成

第二部分 2025 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、部门预算项目支出绩效自评表

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、绩效评价情况说明
- 十一、其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、部门职责

（一）为全省高等学校毕业生和用人单位提供就业指导等服务。

（二）宣传、贯彻国家及省有关高校毕业生就业的方针、政策。

（三）全省高校毕业生就业市场开发、建设。

（四）组织承办全省高校毕业生就业洽谈会。

（五）吉林省大学生就业信息网建设、使用和管理。

（六）组织大学生就业指导教材编写、发行。

（七）开展高校毕业生就业指导教师培训和高校毕业生就业技能培训。

（八）为高校毕业生提供就业咨询、人才测评、就业指导服务。

二、机构设置及部门决算单位构成

根据上述职责，吉林省高等学校毕业生就业指导中心内设6个机构，分别为办公室、综合业务部、信息管理部、就业指导部、学生实训部、市场开发部。

纳入吉林省高等学校毕业生就业指导中心2025年度部门决算编制范围的单位包括：

1. 吉林省高等学校毕业生就业指导中心本级。

第二部分 2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表					
单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心			公开01表 单位：万元		
收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,354.07	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	1,215.97
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	135.69	八、社会保障和就业支出	38	111.45
	9		九、卫生健康支出	39	23.37
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	25.69
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	1,489.76	本年支出合计	57	1,376.48
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	9.17	结余分配	58	
年初结转和结余	29	130.56	年末结转和结余	59	253.01
总计	30	1,629.49	总计	60	1,629.49

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

公开02表

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏 次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		1,489.76	1,354.07					135.69
205	教育支出	1,329.25	1,193.56					135.69
20502	普通教育	60.63	60.63					
2050299	其他普通教育支出	60.63	60.63					135.69
20599	其他教育支出	1,268.62	1,132.93					135.69
2059999	其他教育支出	1,268.62	1,132.93					
208	社会保障和就业支出	111.45	111.45					
20801	人力资源和社会保障管理事务	72.75	72.75					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	72.75	72.75					
20805	行政事业单位养老支出	38.70	38.70					
2080502	事业单位离退休	6.39	6.39					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.31	32.31					
210	卫生健康支出	23.37	23.37					
21011	行政事业单位医疗	23.37	23.37					
2101102	事业单位医疗	23.37	23.37					
221	住房保障支出	25.69	25.69					
22102	住房改革支出	25.69	25.69					
2210201	住房公积金	25.69	25.69					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

公开03表
单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		1,376.48	453.72	922.76			
205	教育支出	1,215.97	365.96	850.01			
20502	普通教育	60.63		60.63			
2050299	其他普通教育支出	60.63		60.63			
20599	其他教育支出	1,155.34	365.96	789.38			
2059999	其他教育支出	1,155.34	365.96	789.38			
208	社会保障和就业支出	111.45	38.70	72.75			
20801	人力资源和社会保障管理事务	72.75		72.75			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	72.75		72.75			
20805	行政事业单位养老支出	38.70	38.70				
2080502	事业单位离退休	6.39	6.39				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.31	32.31				
210	卫生健康支出	23.37	23.37				
21011	行政事业单位医疗	23.37	23.37				
2101102	事业单位医疗	23.37	23.37				
221	住房保障支出	25.69	25.69				
22102	住房改革支出	25.69	25.69				
2210201	住房公积金	25.69	25.69				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

单位：万元

收入			支出						
项 目	行次	决算数	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款	
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5	
一、一般公共预算财政拨款	1	1,354.07	一、一般公共服务支出	33					
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34					
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35					
	4		四、公共安全支出	36					
	5		五、教育支出	37	1,193.56	1,193.56			
	6		六、科学技术支出	38					
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39					
	8		八、社会保障和就业支出	40	111.45	111.45			
	9		九、卫生健康支出	41	23.37	23.37			
	10		十、节能环保支出	42					
	11		十一、城乡社区支出	43					
	12		十二、农林水支出	44					
	13		十三、交通运输支出	45					
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46					
	15		十五、商业服务业等支出	47					
	16		十六、金融支出	48					
	17		十七、援助其他地区支出	49					
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50					
	19		十九、住房保障支出	51	25.69	25.69			
	20		二十、粮油物资储备支出	52					
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53					
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54					
	23		二十三、其他支出	55					
	24		二十四、债务还本支出	56					
	25		二十五、债务付息支出	57					
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58					
本年收入合计	27	1,354.07	本年支出合计	59	1,354.07	1,354.07			
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60					
一般公共预算财政拨款	29			61					
政府性基金预算财政拨款	30			62					
国有资本经营预算财政拨款	31			63					
总计	32	1,354.07	总计	64	1,354.07	1,354.07			

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

公开05表
单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		1,354.07	443.90	910.17
205	教育支出	1,193.56	356.14	837.42
20502	普通教育	60.63		60.63
2050299	其他普通教育支出	60.63		60.63
20599	其他教育支出	1,132.93	356.14	776.79
2059999	其他教育支出	1,132.93	356.14	776.79
208	社会保障和就业支出	111.45	38.70	72.75
20801	人力资源和社会保障管理事务	72.75		72.75
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	72.75		72.75
20805	行政事业单位养老支出	38.70	38.70	
2080502	事业单位离退休	6.39	6.39	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.31	32.31	
210	卫生健康支出	23.37	23.37	
21011	行政事业单位医疗	23.37	23.37	
2101102	事业单位医疗	23.37	23.37	
221	住房保障支出	25.69	25.69	
22102	住房改革支出	25.69	25.69	
2210201	住房公积金	25.69	25.69	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

公开06表

单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	339.13	302	商品和服务支出	98.35	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	115.21	30201	办公费	6.01	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	3.46	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	71.58	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	53.04	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	32.31	30206	电费	0.50	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	0.07	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	12.29	30208	取暖费	22.59	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	7.56	30209	物业管理费	35.66	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	4.93	30211	差旅费	3.64	31008	物资储备	
30113	住房公积金	25.69	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	1.90	30213	维修（护）费	16.55	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	11.16	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	6.42	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费	0.21	31013	公务用车购置	
30302	退休费	6.39	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39906	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	3.20	39907	对民间非营利组织和群众自治组织补贴	
30309	奖励金		30229	福利费	6.43	39908	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		39999	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	0.36		其他支出	
30399	其他对个人和家庭补助	0.03	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	3.13			
人员经费合计		345.55	公用经费合计					98.35

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

公开07表

单位：万元

[illegible]

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表
单位：万元

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：1. 本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
2. 本单位本年无国有资本经营预算财政拨款。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表
单位：万元

单位：吉林省高等学校毕业生就业指导中心

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.33					0.33						

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

十、部门预算项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表						
项目名称	国家及吉林省高校职业发展与就业创业指导教师、学生评比竞赛项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	31.5	31.5	13.2	41.9	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	31.5	31.5	13.2	41.9	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	平办（参加）国家及吉林省高校职业发展与就业创业指导教师、学生评比竞赛（课程大赛、规划大赛、教师遴选、学生遴选、优秀典型征集、案例征集、论文征集等）活动，以赛促学、以赛促教，以赛促研，以赛促就，提升我省职业发展与就业创业指导教师教学指导水平，增强大学生职业规划意识，提升大学生就业能力，推动我省大学生顺利高质量就业。		2024-2025 年度第二届全国大学生职业规划大赛于 4 月 16 日-19 日在湖南长沙举办。经过激烈角逐，共获得 2 枚金奖，1 枚银奖，17 枚铜奖；优秀组织高校 1 家。 2025-2026 年度第三届全国大学生职业规划大赛吉林省赛自 2025 年 11 月启动至 3 月 10 日结束，全省共有 69 所高校 205521 名学生，50 名教师报名参赛。国赛将于 2026 年 4 月份在天津举办。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举（承）办省市级比赛次数	≥1 次	1 次	无
			参加国家级比赛次数	≥1 次	1 次	无
			参加比赛人数	≥50000 人	205521 人	吉林省教育厅出台相关政策，各高校参赛积极性提高，报名人数高于上年度。
		质量指标	参赛人员资格达标率	≥60%	99.96%	第三届全国大学生职业规划大赛吉林省赛参赛选手通过全国大学生职业规划大赛管理平台进行报名并提交相关材料，经管理员审核通过后获得参赛资格，截止 2025 年 12 月 31 日，平台内共有 69 所高校的 205521 名学生报名成功并获得参赛资格。资格达标率 100%。
		时效指标	赛事完成及时性	≥90%	99.97%	无
	效益指标	社会效益指标	受益学生人数	≥50000 人	205520.95 人	2025-2026 年度第三届全国大学生职业规划大赛吉林省赛自 2025 年 11 月启动至 3 月 10 日结束，全省共有 69 所高校 205521 名学生，50 名教师报名参赛。国赛将于 2026 年 4 月份在天津举办。大赛期间各高校组织了赛前指导专题讲座，主题沙盘团辅，专场招聘会等丰富多彩的同期活动。大赛承办单位在赛前组织了大赛指导教师能力提升培训，吉林省高校大学生生涯教育与就业指导工作坊，“品阅春城，职引未来”企业参访活动，“智引未来”AI 赋能就业体验活动。大赛进一步强化了高校生涯教育与就业指导，增强了学生职业规划意识，提升了学业发展与职业胜任能力，有效促进了高校毕业生高质量充分就业。
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	100%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省“双困”学生就业能力提升培训项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	500	500	483.18	96.64	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	500	500	483.18	96.64	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	目标 1：2025 年计划培训高校“双困”学生 4000 人 目标 2：帮助这部分学生提升就业能力，转变就业观念，掌握就业技巧，增强就业信心，最终实现高质量顺利就业。			2025 年共举办培训 34 期，培训高校“双困学生” 5906 人。帮助这部分学生提升就业能力，转变就业观念，掌握就业技巧，增强就业信心，最终实现高质量顺利就业。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人数	≥4000 人	5906 人	增设吉林省高校“退役军人大学生”“创新创业”“视频剪辑”职业能力提升培训班
			组织培训次数	≥10 次	34 次	为提升帮扶工作的精准性和有效性，采取小班授课模式，省内高校全覆盖。
		质量指标	培训合格率	≥90%	100%	无
		时效指标	培训完成及时率	≥90%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	培训对象覆盖率	≥85%	100%	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥90%	98%	无
服务对象满意度			≥90%	98%	无	

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省高等教育学历学位认证项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	0	0	0	0	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	157	157	12.54	7.99	
	年度资金总和	157	157	12.54	7.99	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	目标 1：完成全年学历学位认证工作总量 8000 份。 目标 2：确保学历学位认证工作高效开展。			目标 1：完成全年学历学位认证工作总量 11318 份。 目标 2：已确保学历学位认证工作高效开展。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	学历学位认证数量	≥8000 个	11318 个	当年学位认证工作申请量比预计增加,导致实际认证工作完成数量超过 30%。
		质量指标	学历学位认证正确率	≥95%	100%	无
		时效指标	学历学位认证工作完成及时率	≥95%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	业务保障能力	保障相关业务高效开展	保障相关业务高效开展	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省高校毕业生档案管理公共服务工作项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	167	167	162.55	97.34	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	167	167	162.55	97.34	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	目标 1.做好高校毕业生档案公共管理服务工作(包括档案迁转和出具相关证明等服务)。完善现存 8.5 万份档案。目标 2.做好毕业生流动党员党组织关系党务管理服务工作，按要求做好各项信息登记和数据统计。			目标 1.全年完成高校毕业生档案公共管理服务工作（包括档案迁转和出具相关证明等服务）。完成现存 8.67 万份档案管理工作。目标 2.完成毕业生流动党员党组织关系党务管理服务工作，已按要求完成各项信息登记和数据统计。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	接转档案数量	≥1100 份	1193 份	无
			保存档案数量	≥8.5 万份	8.67 万份	无
		质量指标	档案保存完好率	≥95%	100%	无
		时效指标	档案工作完成及时率	≥95%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	受益学生人数	≥85000 人	87891 人	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	100%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省高校毕业生市场建设项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	64	64	58.75	91.8	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	64	64	58.75	91.8	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	目标 1：计划全年举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动 10 场，举办省内用人单位专场招聘会 2 场，联合有关部门召开专场招聘会 2 场，辐射全省高校同步举办各类专场招聘活动。 目标 2：持续开展省内就业市场考察和人才对接交流活动 4 场。 目标 3：确保毕业生初次就业率不低于 70%。			完成年初所有目标：1.全年举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动 20 场，举办省内用人单位专场招聘会 3 场，联合有关部门召开专场招聘会 2 场，辐射全省高校同步举办各类专场招聘活动。2.开展省内外就业市场考察和人才对接交流活动 6 场。3. 毕业生初次就业率 86.81%。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办省内用人单位专场招聘会数量	≥2 场	3 场	按政府留省就业工作要求加开一次招聘会。
			开展就业市场考察和人才对接交流活动数量	≥4 次	6 次	开展四次交流活动后，效果良好，响应需求，加开两次活动。
			联合有关部门召开专场招聘会数量	≥2 场	2 场	无
			举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动数量	≥10 场	20 场	按照教育部及教育厅工作要求，在原有计划基础上，细化学科分类，加强分区域招聘管理，相应增加相关就业市场活动次数。
		质量指标	全年邀请用人单位数	≥3000 个	8000 个	因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加。
			全年提供就业岗位数	≥30000 个	99999.98 个	因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加,提供就业岗位数量相应增加。
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥70%	86.81%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省高校就业创业教师培训项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	32	32	30.45	95.16	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	32	32	30.45	95.16	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	提升吉林省高校就业创业教师教学水平和指导能力；建设职业化、专业化、专家化就业创业师资队伍，培训高校就业创业指导教师 230 人次。			2026 年立足全省高校就业指导工作实际需求，精准锁定师资能力提升关键点，分层分类开展系列专项培训，共开展各类生涯规划与就业指导培训 15 期，培训教师 2815 人次。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人数	≥230 人次	2815 人次	2025 年培训工作采取线上线下相结合的方式进行，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名参训人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况。
			组织培训次数	≥4 次	15 次	2025 年培训工作计划中设定的三次为三次系列培训，实际三系列培训共计实际培训次数 15 次。
		质量指标	培训合格率	≥90%	99%	无
		时效指标	培训完成及时率	≥90%	99.99%	无
	效益指标	社会效益指标	培训对象覆盖率	≥60%	100%	2025 年培训工作采取线上线下相结合的方式进行，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名参训人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况。
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥95%	99.86%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	吉林省高校就业创业师资培训项目					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	1.88	1.88	1.88	100	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	1.88	1.88	1.88	100	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	提升吉林省高校就业创业教师教学水平和指导能力；建设职业化、专业化、专家化就业创业师资队伍，培训高校就业创业指导教师230人次。			2026年立足全省高校就业指导工作实际需求，精准锚定师资能力提升关键点，分层分类开展系列专项培训，共开展各类生涯规划与就业指导培训15期，培训教师2815人次。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人数	≥230人次	2815人次	2025年培训工作采取线上线下相结合的方式进行，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名人数增人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况。
			组织培训次数	≥3次	15次	2025年培训工作计划中设定的三次为三次系列培训，实际三系列培训共计实际培训次数15次。
		质量指标	培训合格率	≥90%	99%	无
		时效指标	培训完成及时率	≥90%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	培训对象覆盖率	≥80%	100%	无
			业务、工作能力水平提高度	有所提高	有所提高	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥95%	99.86%	无
			服务对象满意度	≥95%	99.86%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	全省高校毕业生就业创业项目					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	2.71	2.71	2.49	91.88	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	2.71	2.71	2.49	91.88	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	利用3-5年时间，通过国产化替代改造项目，完成软硬件设备国产化替代，实现软件正版化工作要求，增加网络安全保护设备，定期开展系统测评，确保网络环境和系统运行安全。继续加强管理制度建设，明确相关责任人和职责任务，确保各项安全措施落实到位，保证智慧就业管理平台整体运行安全平稳，通过门户网站、公众号、简报等线上线下等传播媒介工具，不断加大宣传力度，为毕业生提供更多政策咨询、线上答疑等便民服务。不断完善智慧就业管理平台功能，适应毕业生就业信息管理需要，通过公文流转、企业招聘、档案查询、就业信息管理、统计分析等，为高校、企业、毕业生办理相应手续提供更加便捷就业服务，营造更加宽松的就业环境，促进我省高校毕业生就业创业工作更高质量发展。年度内预计为23万毕业生提供各类就业服务；发行简报四期；		完成了网络安全等级保护测评（三级），保证了智慧就业管理平台整体运行安全平稳，运维设备完好率达到99%，系统正常率100%。为全省2026届24.82万毕业生提供就业信息化服务，保证全年365天以上系统正常运行；实现省内各高校就业部门满意度达到100%以上。按照毕业生就业工作要求对智慧就业云平台开展升级改造。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	运维系统（平台）数量	≥1个	1个	无
		质量指标	运维设备完好率	≥95%	99%	无
			系统正常运行率	≥95%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	信息化系统安全稳定运行时间	≥300天	365天	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	业务部门满意度	≥90%	100%	无

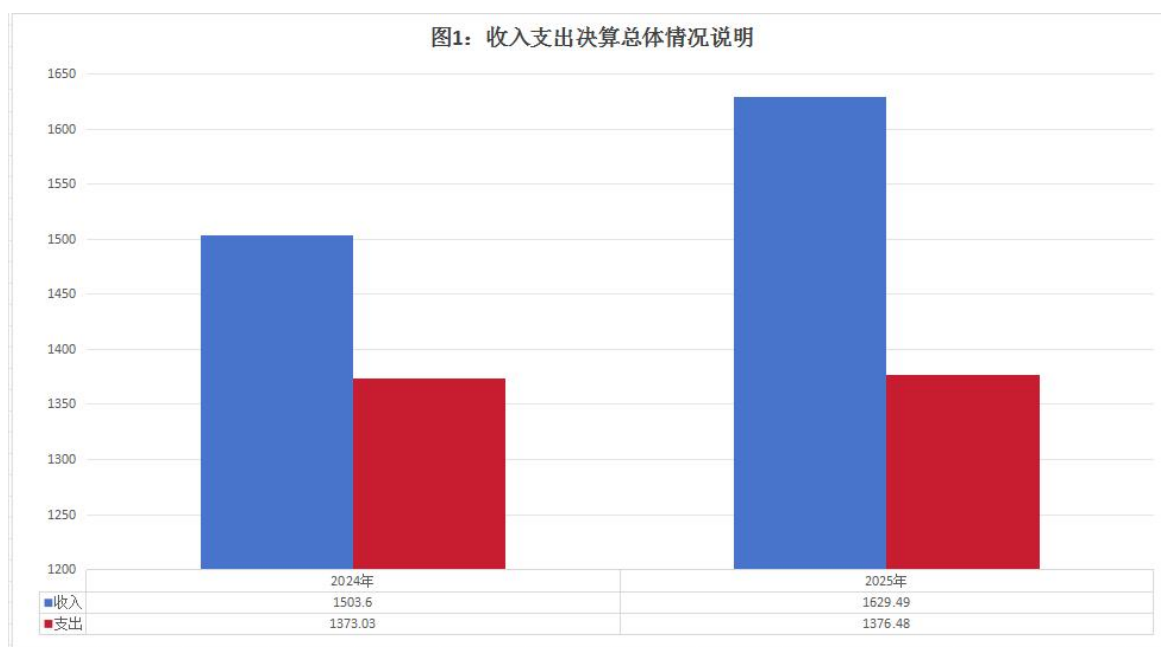
项目支出绩效自评表						
项目名称		全省高校毕业生就业工作信息化建设项目				
实施单位		吉林省高等学校毕业生就业指导中心				
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	55.65	55.65	54.46	97.86	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	55.65	55.65	54.46	97.86	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	目标 1：完成网络安全等级保护测评（三级）。 目标 2：做好系统运行保障工作，实现 2 小时以内应急响应，保证智慧就业管理平台整体运行安全平稳，运维设备完好率超过 90%，系统正常率超过 90%。 目标 3：年度内预计为 20 万毕业生提供就业信息化服务。 目标 4：保证全年 300 天以上系统正常运行；实现省内各高校就业部门满意度达到 90%以上。 目标 5：按照教育部及省教育厅要求对智慧就业云平台开展升级改造。			完成网络安全等级保护测评（三级），保证了智慧就业管理平台整体运行安全平稳，运维设备完好率达到 99%，系统正常率 100%。为全省 2026 届 24.82 万毕业生提供就业信息化服务。保证全年 365 天以上系统正常运行，实现省内各高校就业部门满意度达 100%。按照毕业生就业工作要求对智慧就业云平台开展升级改造。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	≤55.65 万元	54.46 万元	无
	产出指标	数量指标	运维系统（平台）数量	≥1 个	1 个	无
			购置(更新升级)软件数	≥1 个	1 个	无
		质量指标	运维设备完好率	≥95%	99%	无
			系统正常运行率	≥95%	100%	无
	效益指标	社会效益指标	受益学生人数	≥200000 人	248160 天	无
			信息化系统安全稳定运行时间	≥300 天	365 天	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	业务部门满意度	≥90%	100%	无

项目支出绩效自评表						
项目名称	全省高校就业创业工作宣传项目经费					
实施单位	吉林省高等学校毕业生就业指导中心					
资金情况（万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	当年财政拨款	4.54	4.54	3.64	80.18	
	上年结转资金	0	0	0	0	
	其他资金	0	0	0	0	
	年度资金总和	4.54	4.54	3.64	80.18	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	全年制作印刷《就业工作简报》4期。			完成年初所有目标：1.全年举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动 20 场，举办省内用人单位专场招聘会 3 场，联合有关部门召开专场招聘会 4 场，辐射全省高校同步举办各类专场招聘活动。2.开展省内外就业市场考察和人才对接交流活动 6 场。3.毕业生初次就业率 86.81%。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办省内用人单位专场招聘会数量	≥2 场	3 场	按政府留省就业工作要求加开一次招聘会。
			开展就业市场考察和人才对接交流活动数量	≥4 次	6 次	开展四次交流活动后，效果良好，响应需求，加开两次活动。
			联合有关部门召开专场招聘会数量	≥2 场	2 场	无
			举办各类分科类跨区域专业就业市场活动数量	≥10 场	20 场	按照教育部及教育厅工作要求，在原有计划基础上，细化学科分类，加强分区域招聘管理，相应增加相关就业市场活动次数。
		质量指标	全年邀请用人单位数	≥3000 个	8000 个	因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加。
			全年提供就业岗位数	≥30000 个	100000 个	因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加，提供就业岗位数量相应增加。
	效益指标	社会效益指标	毕业生去向落实率	≥70%	86.81%	无

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

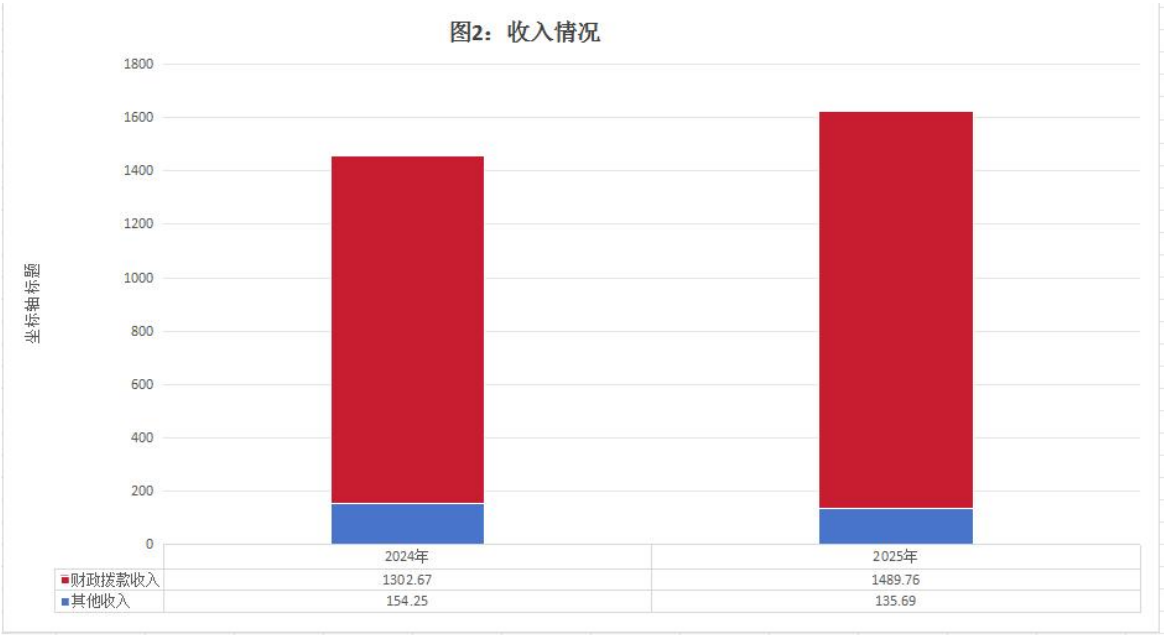
一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收入总计为 1,629.49 万元、支出总计为 1,376.48 万元。与 2024 年度相比，收入总计增加 125.89 万元，增长 8.4%，支出总计增加 3.45 万元，增长 0.3%。主要原因是：财政拨款收入有所增加，相应支出增加。



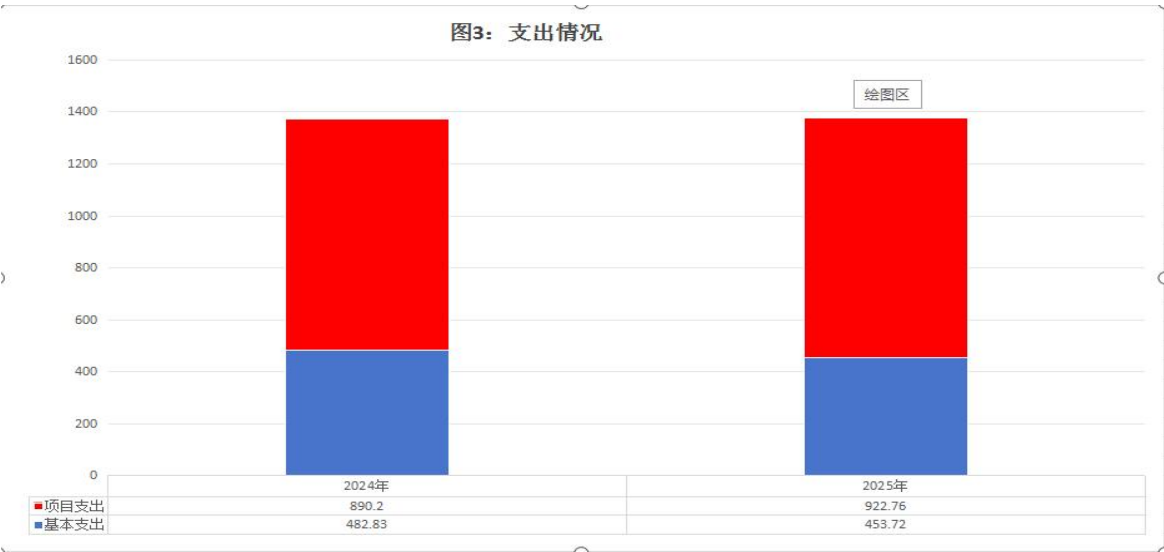
二、收入决算情况说明

本年收入合计 1,489.76 万元，其中：财政拨款收入 1,354.07 万元，比上年增加 51.40 万元，增长 4%，主要是上年结转资金和财政拨款收入有所增加；其他收入 135.69 万元，比上年减少 18.56 万元，下降 12%，主要是利息减少及教育部学生服务与素质发展中心拨付学历学位认证项目资金减少。



三、支出决算情况说明

本年支出合计 1,376.48 万元，其中：基本支出 453.72 万元，比上年减少 29.11 万元，下降 6%，主要是公用经费支出减少；项目支出 922.76 万元，比上年增加 32.56 万元，增长 3.7%，主要是各项培训均正常开展，培训项目支出均有所增加。



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 1,354.07 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 51.4 万元，增长 4%。主要原因是 2025 年度一般公共预算财政拨款增加，财政拨款收、支总计相应增加。



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

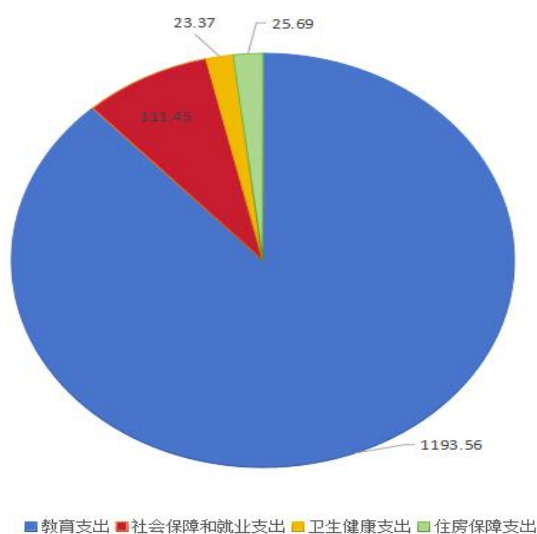
2025 年度一般公共预算财政拨款支出 1,354.07 万元，占本年支出合计的 98.4%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 51.4 万元，增长 4%。主要原因是：教育支出、其他教育支出等增加。



（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 1,354.07 万元，主要用于以下方面：教育支出 1,193.56 万元，占 88.2%；社会保障和就业支出 111.45 万元，占 8.2%；卫生健康支出 23.37 万元，占 1.7%；住房保障支出 25.69 万元，占 1.9%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构情况



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1,275.23 万元，支出决算为 1,354.07 万元，完成年初预算的 106.2%。其中：

1.教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。年初预算为 64 万元，支出决算为 60.63 万元，完成年初预算的 94.8%。决算数小于预算数的主要原因是吉林省高校毕业生市场建设项目本年度因实际工作需要，出差频次低于预期，差旅费支出相应减少，形成预算结余。

2.教育支出（类）普通教育（款）其他教育支出（项）。年初预算为 1,123.78 万元，支出决算为 1,132.93 万元，完成年初预算的 100.8%。决算数大于预算数的主要原因是省财政追加事业单位工作人员基础绩效奖。

3.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 72.75 万元。决算数大于预算数的主要原因是该项目在年初预算编制阶段尚未确定，年中新增东北地区高校毕业生等青年人才宣介对接活动项目，执行中通过追加预算予以保障。

4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为 6.43 万元，支出决算为 6.39 万元，完成年初预算的 99.4%。决算数与预算数基本持平。

5.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 32.31 万元，支出决算为 32.31 万元，完成年初预算的 100%。

6.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 21.82 万元，支出决算为 23.37 万元，完成年初预算的 107.1%。决算数大于预算数的主要原因是上年人员缴费基数增大，实际缴费支出增大导致决算数大于年初预算数。

7.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 26.89 万元，支出决算为 25.69 万元，完成年初预算的 95.5%。决算数小于预算数的主要原因是实际按照人员缴费基数支出，导致决算数小于年初预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 443.9 万元，其中：

人员经费 345.55 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 98.35 万元。主要包括：办公费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、培训费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2025 年度我单位无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度我单位无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度我单位无“三公”经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元；全年共有因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

2.公务用车购置及运行费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2024 年度持平。

截至 2025 年 12 月 31 日，公务用车保有量为 0 辆，公务用车购置数为 0 辆。

3.公务接待费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。其中：

外事接待费支出 0 万元。全年共接待外事来访团组数 0 个、来访外宾 0 人次（不包括陪同人员）。

其他国内公务接待支出 0 万元。全年共接待国内来访团组 0 个、来宾 0 人次（不包括陪同人员）。

十、关于 2025 年度绩效评价情况说明

（一）绩效评价工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度一般公共预算项目全面开展绩效自评，其中，二级项目 10 个，共涉及资金

922.76 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

（二）项目绩效自评结果

1. 国家及吉林省高校职业发展与就业创业指导教师、学生评比比赛项目项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 31.5 万元，执行数为 13.2 万元，完成预算的 41.9%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 3 个三级指标：举（承）办省市级比赛次数、参加国家级比赛次数、参加比赛人数；质量指标，包括 1 个三级指标：参赛人员资格达标率；时效指标，包括 1 个三级指标：赛事完成及时性；二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：受益学生人数。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：服务对象满意度。上述三级指标中有 3 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是参加比赛人数，年度指标值 ≥ 50000 人，实际完成值 205521 人，因赛事社会影响力越来越广泛，吉林省教育厅出台相关举措，各高校参赛积极性提高，报名人数高于上年度；二是参赛人员资格达标率，年度指标值 $\geq 60\%$ ，实际完成值 99.9%，因第三届全国大学生职业规划大赛吉林省赛参赛人员通过全国大学生职业规划大赛管理平台进行报名并提交相关材料。经管理员审核通过后获得参赛资格，截止 2025 年 12 月 31 日，平台内共有 69 所高校的 205521 名学生报名成功并获得参赛资格，资格达标率 100%；三是受益学生人数，

年度指标值 ≥ 50000 人，实际完成值 205521 人，因为 2025-2026 年度第三届全国大学生职业规划大赛吉林省赛自 2025 年 11 月启动至 3 月 10 日结束，全省共有 69 所高校 205521 名学生，50 名教师报名参赛。国赛将于 2026 年 4 月份在天津举办。大赛期间各高校组织了赛前指导专题讲座，主题沙盘团辅，专场招聘会等丰富多彩的同期活动。大赛承办单位在赛前组织了大赛指导教师能力提升培训，吉林省高校大学生生涯教育与就业指导工作坊，“品阅春城，职引未来”企业参访活动，“智引未来”AI 赋能就业体验活动。大赛进一步强化了高校生涯教育与就业指导，增强了学生职业规划意识，提升了学业发展与职业胜任能力，有效促进了高校毕业生高质量充分就业。下一步改进措施：一是结合上一年度各校参赛情况，科学校准下一年度参加比赛人数指标值；二是根据上一年度平台审核通过率校准本年度，参赛人员资格达标率；三是结合上一年度校赛、省赛各类活动实际受益人数，校准下一年度受益学生人数指标。

2. 吉林省“双困”学生就业能力提升培训项目项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 500 万元，执行数为 483.18 万元，完成预算的 96.6%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 2 个三级指标：培训人数、组织培训次数；质量指标，包括 1 个三级指标：培训合格率；时效指标，包括 1 个三级指标：培训完成及时率。二是效益指标，设定 1 个二级指

标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：培训对象覆盖率。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 2 个三级指标：培训人员满意度、服务对象满意度。上述三级指标中有 2 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是培训人数，年度指标值 ≥ 4000 人，实际完成值 5906 人，因增设吉林省高校“退役军人大学生”“创新创业”“视频剪辑”职业能力提升培训班；二是组织培训次数，年度指标值 ≥ 10 次，实际完成值 34 次，因提升帮扶工作的精准性和有效性，采取小班授课模式，省内高校全覆盖。下一步改进措施：一是优化下一年度培训方案，持续加大困难群体帮扶力度，合理确定培训规模，保障培训质量；二是持续加大困难群体帮扶力度，统筹设置培训场次，保障培训质量。

3. 吉林省高等教育学历学位认证项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 157 万元，执行数为 12.54 万元，完成预算的 8%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 1 个三级指标：学历学位认证数量；质量指标，包括 1 个三级指标：学历学位认证正确率；时效指标，包括 1 个三级指标：学历学位认证工作完成及时率。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：业务保障能力。上述三级指标中有 1 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是学历学位认证数量，年度指标值 ≥ 8000 个，实际完

成值 11318 个，当年学位认证工作申请量比预计增加，导致实际认证工作完成数量超过 30%；下一步改进措施：编制绩效目标时，选取 4-5 个相邻年度业务申请量、完成量综合测算，科学核定年度目标数值，进一步提升绩效指标设置精准度。

4. 吉林省高校毕业生档案管理公共服务工作项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 167 万元，执行数为 162.55 万元，完成预算的 97.34%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 2 个三级指标：接转档案数量、保存档案数量；质量指标，包括 1 个三级指标：档案保存完好率；时效指标，包括 1 个三级指标：档案工作完成及时率。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：受益学生人数。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：服务对象满意度。无问题：上述三级指标均完成年度指标值，未发现问题，暂不需要整改。

5. 吉林省高校毕业生市场建设项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 64 万元，执行数为 58.75 万元，完成预算的 91.8%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 2 个二级指标：数量指标，包括 4 个三级指标：举办省内用人单位专场招聘会数量、开展就业市场考察和人才对接交流活动数量、联合有关部门召开专场招聘会数量、举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动数

量；质量指标，包括 2 个三级指标：全年邀请用人单位数、全年提供就业岗位数。二是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：服务对象满意度指标。上述三级指标中有 5 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是举办省内用人单位专场招聘会数量，年度指标值 ≥ 2 场，实际完成值 3 场，因按政府留省就业工作要求加开一次招聘会；二是开展就业市场考察和人才对接交流活动数量，年度指标值 ≥ 4 场，实际完成值 6 场，完成计划内 4 场交流活动后，工作成效较好，结合实际需求新增 2 场活动；三是举办各类分科类、跨区域专业就业市场活动数量，年度指标值 ≥ 10 场，实际完成值 20 场，按照教育部及教育厅工作要求，在原有计划基础上，细化学科分类，加强分区域招聘管理，相应增加相关就业市场活动次数；四是全年邀请用人单位数，年度指标值 ≥ 3000 个，实际完成值 8000 个，招聘会总场次增加，参会用人单位数量同步增长；五是全年提供就业岗位数，年度指标值 ≥ 30000 个，实际完成值 100000 个，因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加，提供就业岗位数量相应增加。下一步改进措施：一是后续绩效目标编制阶段，充分对接留省就业工作部署，精准设定绩效目标；二是进一步优化指标结构，编制目标时充分预判人才对接交流活动工作增量，提升绩效目标与实际业务适配度；三是优化绩效目标设定，改变保守式设定思路，提前研判就业市场工作发展方向，及时梳理新增工作量，提升绩效指标与实际工作的适配度；四是定期统计参会

单位数据，对照绩效目标开展进度分析，提前预判业务扩容带来的指标变动，避免年末指标大幅超额；五是将存在的不足纳入下一年预算编制，精准设定绩效目标，持续提升岗位供给，助力我省高校毕业生高质量充分就业。

6. 吉林省高校就业创业教师培训项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 32 万元，执行数为 30.45 万元，完成预算的 95.16%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 2 个三级指标：培训人数、组织培训次数；质量指标，包括 1 个三级指标：培训合格率；时效指标，包括 1 个三级指标：培训完成及时率。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：培训对象覆盖率。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：培训人员满意度。上述三级指标中有 3 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是培训人数，年度指标值 ≥ 230 人次，实际完成值 2815 人次，因 2025 年培训工作采取线上线下相结合的方式，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名参培人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况；二是组织培训次数，年度指标值 ≥ 4 次，实际完成值 15 次，因 2025 年培训工作计划中设定的三次为三次系列培训，实际三次系列培训共计实际培训次数 15 次；三是培训对象覆盖率，年度指标值 $\geq 60\%$ ，实际完成值 100%，因 2025 年培训工作采取线上

线下相结合的方式，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名参培人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况。下一步改进措施：一是根据全年工作计划，综合考虑线上线下培训规模及场次，校准本年度，培训人数指标值；二是综合考虑全省高校培训需求，科学设置培训次数，校准本年度，培训次数指标值；三是根据全省高校实际培训需求及全年培训工作计划，校准本年度，培训对象覆盖率指标值。

7. 吉林省高校就业创业教师培训项目项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 1.88 万元，执行数为 1.88 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 3 个二级指标：数量指标，包括 2 个三级指标：培训人数、组织培训次数；质量指标，包括 1 个三级指标：培训合格率；时效指标，包括 1 个三级指标：培训完成及时率。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 2 个三级指标：培训对象覆盖率、业务、工作能力水平提高度。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 2 个三级指标：培训人员满意度、服务对象满意度。上述三级指标中有 2 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是培训人数，年度指标值 ≥ 230 人次，实际完成值 2815 人次，因 2025 年培训工作采取线上线下相结合的方式，为使培训效益最大化，线上培训在平台允许的情况下未限制报名参培人数，因此产生实际培训人数高于计划的情况；二是组织培训次

数，年度指标值 ≥ 3 次，实际完成值 15 次，因 2025 年培训工作计划中设定的三次为三次系列培训，实际三次系列培训共计实际培训次数 15 次。下一步改进措施：一是根据全年工作计划，综合考虑线上线下培训规模及场次，校准本年度培训人数指标值；二是综合考虑全省高校培训需求，科学设置培训次数，校准本年度培训次数指标值。

8. 全省高校毕业生就业创业项目项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 2.71 万元，执行数为 2.49 万元，完成预算的 91.88%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 2 个二级指标：数量指标，包括 1 个三级指标：运维系统（平台）数量；质量指标，包括 2 个三级指标：培训合格率；时效指标，包括 1 个三级指标：运维设备完好率、系统正常运行率。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：信息化系统安全稳定运行时间。三是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：业务部门满意度。上述三级指标中有 3 项与年度指标值存在偏差，**无问题**：上述三级指标均完成年度指标值，未发现问题，暂不需要整改。

9. 全省高校毕业生就业工作信息化建设项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 55.65 万元，执行数为 54.46 万元，完成预算的 97.86%。项目绩效目标完成情况：一是成本指标，设定 1 个二级指标：经

济成本指标，包括 1 个三级指标：项目总成本。二是产出指标，设定 2 个二级指标：数量指标，包括 2 个三级指标：运维系统（平台）数量、购置（更新升级）软件数；质量指标，包括 2 个三级指标：运维设备完好率、系统正常运行率。三是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 2 个三级指标：受益学生人数、信息化系统安全稳定运行时间。四是满意度指标，设定 1 个二级指标：服务对象满意度指标，包括 1 个三级指标：业务部门满意度。上述三级指标中有 3 项与年度指标值存在偏差，**无问题**：上述三级指标均完成年度指标值，未发现问题，暂不需要整改。

10. 全省高校就业创业工作宣传项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 4.54 万元，执行数为 3.64 万元，完成预算的 80.18%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标，设定 2 个二级指标：数量指标，包括 4 个三级指标：举办省内用人单位专场招聘会数量、开展就业市场考察和人才对接交流活动数量、联合有关部门召开专场招聘会数量、举办各类分科类跨区域专业就业市场活动数量；质量指标，包括 2 个三级指标：全年邀请用人单位数、全年提供就业岗位数。二是效益指标，设定 1 个二级指标：社会效益指标，包括 1 个三级指标：毕业生去向落实率。上述三级指标中有 5 项与年度指标值存在偏差，发现的主要问题及原因：一是举办省内用人单位专场招聘会数量，年度指标值 ≥ 2 场，实际完成值 3 场，按政府留省就业工作要求加开一次招聘会；二是开展就业市场考

察和人才对接交流活动数量，年度指标值 ≥ 4 次，实际完成值6次，因开展四次交流活动后，效果良好，响应需求，加开两次活动；三是举办各类分科类跨区域专业就业市场活动数量，年度指标值 ≥ 10 场，实际完成值20场，按照教育部及省教育厅工作要求，在原有计划基础上，细化行业分类，加强分区域招聘管理，相应增加相关就业市场活动次数；四是全年邀请用人单位数，年度指标值 ≥ 3000 个，实际完成值8000个，因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加；五是全年提供就业岗位数，年度指标值 ≥ 30000 个，实际完成值100000个，因招聘会总体数量增加，受邀用人单位相应增加，提供就业岗位数量相应增加。下一步改进措施：一是全面结合留省就业工作部署，精准设定绩效目标；二是进一步优化指标结构，在目标编制时充分考虑人才对接交流活动的工作增量，提升绩效目标与实际业务开展的适配度；三是优化绩效目标设定，改变保守式设定思路，提前研判就业市场工作发展方向，及时梳理新增工作量，提升绩效指标与实际工作的适配度；四是后续将及时统计参会单位数据，对照绩效目标开展进度对比分析，及时预判工作扩容带来的指标变动，杜绝年末超额；五是充分运用本年度绩效自评结果，将指标偏差分析，存在的不足纳入下一年度预算编制，精准设定绩效目标，持续提升岗位供给，助力我省高校毕业生高质量充分就业。

十一、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费执行情况说明

我单位为公益一类事业单位，无机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况说明

2025 年度政府采购支出总额 545.22 万元。其中：政府采购货物支出 2.19 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 543.02 万元。授予中小企业合同金额 545.22 万元，占政府采购支出总额的 100%。其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，吉林省高等学校毕业生就业指导中心共有车辆2辆，为待处置车辆；无单位价值100万元以上设备。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、其他收入：指除上述收入以外的各项收入。包括未纳入财政预算或财政专户管理的投资收益、银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入、现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项，从省级财政以外的同级单位取得的经费、从省财政以外其他财政取得的经费，以及

行政单位收到的财政专户管理资金等。

三、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

四、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目完成等产生的结余资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、支出科目

1.教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）：主要反映我单位教育教学日常运行支出及完成教育事业发展目标的项目支

出。

2.教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）：主要反映我单位支付免费教科书资金以及承担省级中小学教师培训项目、国家级培训计划等项目的支出。

3.教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：主要反映我单位其他用于教育方面的支出。

4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：主要反映我单位所属事业单位开支的离退休经费。

5.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：主要反映我单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

6.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：主要反映我单位所属行政单位基本医疗保险缴费支出。

7.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映我单位按照《住房公积金管理条例》的规定为职工缴纳的住房公积金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资，目前已实施约20年时间。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作

性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。